



**BOA** RAINBOW  
TASKFORCE

# VELDGIDS VOOR DE LHBT+ VERBINDINGS- OFFICIER

Diana Chan-Peeters

---



# VELDGIDS VOOR DE LHBT+ VERBINDINGSOFFICIER

*Eerste uitgave, april 2017*

# Inhoudsopgave

---

Voorwoord .....	5
Introductie.....	7
LHBT+ historie in Nederland .....	9
Haatcriminaliteit.....	13
Rol van de Verbindingsofficier (VO) .....	15
Aan de slag als Verbindingsofficier (VO) .....	19
Definities & Terminologie .....	20
Bijlagen .....	23
Omgang met transgender personen .....	24
Contactgegevens Roze in Blauw-teams in de politie-eenheden.....	30
LHBT+ Gedenkdagen .....	32
Vlaggen van de LHBT+ gemeenschap.....	33
Driehoeken gebruikt tijdens het naziregime.....	34
BOA Rainbow Taskforce Online.....	36
Notities .....	37

## Voorwoord

---

Voor u ligt de eerste officiële publicatie van het BOA Rainbow Taskforce: de Veldgids voor LHBT+ Verbindingsofficieren (VO's).

Het is bedoeld voor Buitengewoon Opsporingsambtenaren (BOA's) in alle domeinen, en dan in het bijzonder zij die zich verbonden voelen met de LHBT+ gemeenschap en vrijwillig en openlijk willen inzetten. Om te laten zien dat BOA's zelf bijdragen aan de professionaliteit van de BOA op straat maar zeker ook om een afspiegeling zijn van onze diverse samenleving.

BOA's hebben een maatschappelijke verantwoordelijkheid die verder reikt dan wat alleen de wet voorschrijft. Wij hebben nu de uitgesproken kans om de maatschappij te laten zien dat we daadwerkelijk leven naar, en geloven in onze kernwaarden. Ook wij moeten de geschiedenis kennen en deze ter harte nemen. Alleen kennis nemen van wet- en regelgeving tegen discriminatie en uitsluiting en ons richten op alleen de toepassing daarvan is niet genoeg. Als dat alles is wat we bereid zijn te investeren, dan zal onze bijdrage nooit echt het verschil maken. Wij moeten ons gevoel laten spreken en het juiste doen, en net dat beetje extra inzet geven zodat eenieder zich veilig en thuis voelt in onze samenleving. Daarbij moeten wij vooral het goede voorbeeld geven. Het zal ons meer trots en voldoening geven in onze dagelijkse taak.

Dit document is in nauwe samenwerking met vele partijen, waaronder inspirerende diversiteitsnetwerken, werkgevers en andere partners tot stand gekomen.

Zonder deze partijen had het nog lange tijd geduurd – en hadden wij het spreekwoordelijke wiel vele malen opnieuw uitgevonden.

In het bijzonder gaat onze dank uit naar:

*Roze in Blauw Amsterdam  
Roze in Blauw Oost-Nederland  
Brandweer Roze Rood  
Dutch Government Pride  
Julie D. Callahan, TCOPS International USA  
Bailey "Bee", National Trans Police Association UK  
Gemeente Bernheze  
Remy Chan  
Marja en Ellie Lust  
en vele anderen*

Ik wens je veel plezier toe bij het lezen van dit document. Of je nu BOA bent of niet, ik hoop van harte dat dit document bij een ieder iets positiefs teweeg kan brengen.

Mocht je je nu, na het lezen van deze Veldgids, enthousiast zijn geworden over de functie van Verbindingsofficier en heb je je nog niet aangemeld? Of zou je graag iets anders voor het BOA Rainbow Taskforce willen betekenen? Schroom dan niet om contact op te nemen.

Je kan hiervoor mailen naar [boarainbowtaskforce@gmail.com](mailto:boarainbowtaskforce@gmail.com) of bellen naar 06-11323057.

De in dit document gebruikte terminologie en afkortingen worden uitgelegd op pagina 19.



*Diana Chan – Peeters  
Buitengewoon Opsporingsambtenaar – domein 1  
Gemeente Bernheze*

## Introductie

---

Het doel van deze Veldgids voor LHBT+\* Verbindingsofficieren (VO's) is om een leidraad te zijn voor Buitengewoon Opsporingsambtenaren (BOA's) werkzaam als LHBT+ VO's, BOA's in het algemeen of andere personen met een publieke functie. Het kan je helpen je functie op een zo effectief, professioneel, efficiënte en geïnformeerde wijze uit te voeren.

Daarnaast is de Veldgids ook gericht aan de leidinggevenden waaraan de VO's in de dagelijkse toepassing van de rol van de VO verantwoording afleggen.

Ook fungeert de Veldgids als vraagbaak voor VO's die deze rol al reeds vervullen, en geeft het tactische ondersteuning voor nieuw toegewezen ambtenaren. Het is geschreven als leidraad en omvat ook informatie over hoe de Nationale Politie omgaat met homofobe/transfobe haatmisdrijven, -incidenten en andere LHBT+-gerelateerde zaken. Hierbij worden tips gegeven hoe de rol van de BOA hierop kan aansluiten en de juiste signaleringsfunctie daarbij kan invullen.

*Deze veldgids biedt handvatten om de LHBT+ VO te helpen deze (vaak persoonlijke) kennis en inzicht over te dragen aan alle collega's op de werkvloer om daarmee de professionaliteit, diversiteit en het inzicht van de medewerkers te vergroten.*

Het zal voor zich spreken dat deze Veldgids natuurlijk niet voor ieder scenario een oplossing kan bieden. In dat geval kan de VO zich wenden tot andere VO's die meer kennis en ervaring kunnen delen of kan het noodzakelijk zijn om specialistische hulp in te schakelen.

*Waar in deze Veldgids voor de leesbaarheid LHBT+ wordt gebruikt, wordt bedoeld: LHBTQIAP+. Dit is een verzamelterm voor lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuele, transgender, queer, interseksuele, aseksuele en panseksuele personen. LHB gaat over seksuele geaardheid. T en I gaan in eerste instantie over genderidentiteit. Queer is de verzamelterm voor al het overige, dit kan betrekking hebben op geaardheid, gender of (geen van) beiden. A staat voor aseksualiteit, het gebrek aan seksuele aantrekkingskracht en/of seksueel verlangen. P staat voor panseksueel, mensen die niet vallen op geslacht, maar op karakter of persoonlijkheid. De + is allesomvattend en houdt alle mogelijke seksuele en genderidentiteiten in. Zie ook pagina 10 voor meer informatie.*



## LHBT+ historie in Nederland

<i>Jaar</i>	<i>Gebeurtenis</i>
1803	Jillis Bruggeman is op 9 maart 1803 de laatste Nederlander die wordt geëxecuteerd wegens zijn homoseksuele geaardheid.
1811	- Verdwijning van sodomie uit het Wetboek van Strafrecht. - Invoering wetgeving "Code Napoleon": introductie bevolkingsregister en registratie van geslacht. Aanpassing van geboorteakte (bijv. het geslacht) is wettelijk niet mogelijk.
1911	Artikel 248bis komt in het Wetboek van Strafrecht. In dit artikel werden alle seksuele contacten tussen meerderjarigen en minderjarigen van hetzelfde geslacht tussen 16 en 21 jaar strafbaar gesteld.
1912	Om te strijden tegen art. 248bis werd door jhr.dr. Jacob Schorer het Nederlandsch Wetenschappelijk Humanitair Komitee (NWHK) opgericht.
1927	Bet van Beeren, openlijk lesbisch, opent café 't Mandje in Amsterdam, op de Zeedijk. Homo's, lesbo's, hetero's, iedereen kon er zichzelf zijn tussen zeelui, hoeren, buurtbewoners, schilders en intellectuelen.
1932	Versijning van het eerste en enige nummer van het homotijdschrift "Wij".
1940	- Tweede Wereldoorlog. - Het NWHK werd opgeheven toen de Duitsers Nederland binnenvielen.
1946	- "Levensrecht" verschijnt weer.
1947	Oprichting Shakespeareclub vanuit de lezerskring van "Levensrecht".
1949	Wijziging naam Shakespeareclub in Cultuur- en Ontspanningscentrum (C.O.C.) met als verenigingsblad Vriendschap
1950	Publicatie van het rapport Overheid en Openbare Zeden door de Katholieke Volkspartij (KVP), waarin gepleit wordt voor een verruiming van art. 248bis.
1963	Oprichting De Kringen: landelijk verband van groepen homo's, lesbiennes en biseksuelen die maandelijks bijeenkomen voor gesprekken en activiteiten.
1964	- Oprichting Stichting Dialoog door het C.O.C., met als doel het gesprek tussen hetero- en homoseksuelen op gang te brengen en zo de integratie van homo's en lesbo's in de samenleving te bevorderen - Benno Premesla had als eerste homoseksueel het lef om op 30 december 1964 op de Nederlandse televisie te verschijnen zonder onherkenbaar te zijn gemaakt. Van 1962 tot 1971 was hij voorzitter van het COC.

1965	Verschijning tijdschrift <i>Dialog</i> , met als ondertitel "Tijdschrift voor homofilie en Maatschappij".
1967	Oprichting Schorerstichting als eerste consultatiebureau voor homofilie ter wereld.
1968	Oprichting Federatie Studentenwerkgroepen Homoseksualiteit (FSWH).
1969	Eerste homodemonstratie op het Binnenhof in Den Haag tegen artikel 248bis.
1970	- Poging tot kranslegging door de AJAH, de Amsterdamse Jongeren Aktiegroepen Homoseksualiteit, op 4 mei op de Dam in Amsterdam. Dit werd door de politie verhindert. - Oprichting Orpheus, Landelijke Vereniging voor Huwelijk en Homo/biseksualiteit.
1971	Artikel 248bis wordt uit het Wetboek van Strafrecht geschrapt.
1973	Het schrappen van homoseksualiteit als geestesziekte uit de DSM-II (Diagnostic and Statistical Manual of Mental Disorders).
1976	Coos Huijsen is de eerste Nederlandse parlementariër openlijk uitkomt voor zijn homoseksualiteit.
1979	- Roze demonstratie tegen bisschop Gijssen in Roermond n.a.v. anti-homo-uitspraken van deze bisschop. - Eerste werkgroepen Homo/Lesbische Studies en oprichting van het tijdschrift <i>Homologie</i> . - In november wordt het Dokumentatiecentrum Homostudies opgericht, al snel <i>Homodok</i> genoemd.
1980	De diagnose transseksualiteit wordt opgenomen in het DSM als geestesziekte.
1982	- Op 17 april wordt de Stichting Lesbisch Archief Leeuwarden (LAL) opgericht, de voorloper van het Anna Blaman Huis. Het is het eerste lesbische archief in Nederland. - Oprichting lesbische archieven in diverse Nederlandse steden. - Roze Zaterdag in Amersfoort wordt ontsierd door een gewelddadige confrontatie met heterojongeren. - Oprichting <i>Tijgertje</i> in Amsterdam, de oudste homosportclub van Nederland. - Start van <i>Homonos</i> , een wekelijks homoradioprogramma van de NOS. - Nederland maakt voor het eerst kennis met AIDS, onder de naam GRID (Gay Related Immune Disease) omdat tot dan toe alleen homoseksuele mannen besmet waren. - Sluiting Café 't Mandje.
1983	Succesvolle Roze Zaterdag in Leiden, in reactie op de rellen in Amersfoort. Breed opgezet door Roze Front in samenwerking/met steun van gemeente en politie, met demonstratie, manifestatie en feest.

1984	Opening enige holebi boekhandel Vrolijk in Amsterdam (in het souterrain van de Voetboogstraat 7). In 1989 volgt verhuizing naar de Amsterdamse Paleisstraat.
1986	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eerste nota Overheidsbeleid en homoseksualiteit (eigenlijk meer een inventarisatie). Reactie op COC-nota uit '82. Start homo-emancipatiebeleid eigenlijk bij tweede kabinet Lubbers ('86-'89) wanneer Minister van WVC wordt aangewezen als coördinator van het homo-emancipatiebeleid.</li> <li>- Bekend wordt dat de ziekte AIDS het gevolg is van besmetting met het hiv-virus, waarmee iedereen besmet kan raken.</li> <li>- De remonstranten stellen huwelijksluiting ook voor paren van gelijk geslacht open, en zijn daarmee de eerste geloofsgemeenschap ter wereld waar dit mogelijk is.</li> </ul>
1987	Opening Homomonument in Amsterdam op de Westermarkt.
1991	Eerste internationale conferentie over bisexualiteit in Amsterdam.
1992	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eerste nummer van "Zij aan Zij" verschijnt. Het is - ook nu nog - het enige blad voor lesbische, biseksuele en transgendervrouwen in Nederland en België.</li> <li>- Nieuw Burgerlijk Wetboek, met artikel 1:28 wordt geïntroduceerd. In dit artikel wordt bepaald dat iemands juridische geslacht alleen door tussenkomst van een rechter kan worden gewijzigd. Ook is hiervoor de voorwaarde dat iemand niet is getrouwd en "nimmer meer in staat zal zijn kinderen te verwekken, dan wel te baren", waarmee door de wet vereiste sterilisatie een feit is.</li> </ul>
1993	Opening Homomonument Den Haag Internationaal.
1994	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Algemene Wet Gelijke Behandeling wordt ingevoerd. Deze wet bevat regels ter bescherming tegen discriminatie op verschillende gronden, waaronder homoseksualiteit.</li> <li>- In de DSM IV wordt transeksualiteit niet meer vermeld, maar spreekt van 'genderidentiteitstoornissen' (Gender Identity Disorder of GID) als omvattende categorie om verschillende niveaus van problematische beleving van genderidentiteit mee aan te duiden.</li> </ul>
1996	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eerste Canal Pride in Amsterdam</li> <li>- Eerste editie Roze Filmdagen, Amsterdam Gay &amp; Lesbian Film Festival</li> <li>- Oprichting Smashing Pink, eerste Europese homo/lesbische tennisclub</li> </ul>
1997	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eerste landelijke conferentie homo-emancipatie bij de politie, georganiseerd door politie Haaglanden.</li> <li>- Start campagne "Roze in het Blauw" van de politie Haaglanden.</li> <li>- Eerste regenboogvlaggen op politiebureau Haaglanden.</li> </ul>
1998	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gay Games in Amsterdam</li> <li>- Homonetwerk Roze in Blauw van de politie Amsterdam wordt opgericht.</li> <li>- Partnerschapsregistratie wordt wettelijk mogelijk.</li> </ul>
1999	Opening van een gedenksteen op het Domplein in Utrecht voor de 22 slachtoffers van de 18e-eeuwse Utrechtse sodomieprocessen.
2000	Aannemen wetsontwerpen openstelling burgerlijk huwelijk en adoptie voor homoseksuelen door Tweede Kamer.
2001	Openstelling burgerlijk huwelijk en adoptie voor paren van hetzelfde geslacht.

2007	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verschijning stuk verzamelde homobeweging (redactie COC en Movisie), geheten Beleidsvisie Homo- lesbisch biseksueel en transgenderbeleid</li> <li>- Nota "Gewoon homo zijn: lesbisch- en homo-emancipatiebeleid 2008 – 2011" door minister Ronald Plasterk.</li> </ul>
2008	Oprichting Company Pride Platform door 4 multinationals uit de private sector.
2010	Homonetwerk Roze in Blauw wordt Politienetwerk Roze In Blauw Amsterdam.
2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oprichting Dutch Government Pride Platform (DGPP), het LHBT+ diversiteitsnetwerk van de Nederlandse overheid.</li> <li>- Eerste TranScreen filmfestival in Amsterdam.</li> <li>- Opstellen en ondertekening Verklaring van Amsterdam door het Company Pride Platform, ter bevordering van diversiteit en inclusie op de werkvloer.</li> </ul>
2012	- Company Pride Platform wordt Workplace Pride nadat diverse organisaties uit de publieke en non-profit-sector toetreden.
2013	In de DSM V wordt de term genderidentiteitsstoornis vervangen door de term genderdysforie: hiermee wil men benadrukken dat het onbehagen (de dysforie) van tijdelijke aard is, en ook: dat niet alle transgenders last hebben van genderdysforie.
2014	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Art. 1:28 Burgerlijk Wetboek wordt gewijzigd: Transgender personen van 16 jaar of ouder kunnen zonder tussenkomst van de rechter de vermelding van het geslacht op hun geboorteakte laten wijzigen. Zij hoeven niet langer eerst een operatie te ondergaan om hun lichaam aan te passen aan het geslacht dat zij wensen. Ook vervalt de zogenoemde sterilisatie-eis.</li> <li>- Dutch Government Pride Platform wordt Dutch Government Pride (DGP).</li> <li>- Elke politie-eenheid in Nederland krijgt een contactpersoon vanuit Roze in Blauw en zijn er ook Roze in Blauw-teams gekomen voor Rotterdam, Midden-Nederland en Oost-Nederland.</li> </ul>
2015	Opening gedenkteken in Schiedam, in de vorm van een plaquette voor Jillis Bruggeman.
2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Roze in Blauw van de politie Amsterdam organiseert het "1st World LGBT Conference for Criminal Justice Professionals". Professionals werkzaam in de strafrechtketen vanuit 26 landen en 6 continenten bezoeken het congres.</li> <li>- Oprichting BOA Rainbow Taskforce n.a.v. de conferentie.</li> </ul>
2017	- BOA Rainbow Taskforce wordt genoemd in het jaarplan 2017 van DGP als nieuw diversiteitsnetwerk van de overheid.

# Haatcriminaliteit

---

## Wat is haatcriminaliteit?

Haatcriminaliteit zijn strafbare feiten die gepleegd worden vanuit een discriminerende gedachte. We spreken van haatcriminaliteit wanneer een van de redenen die de dader aanzet tot het misdrijf een (reële of vermeende) eigenschap van het slachtoffer is, bijvoorbeeld zijn of haar:

- seksuele oriëntatie
- genderidentiteit
- etnisch-culturele afkomst
- geslacht
- handicap

Haatcriminaliteit verschilt van andere misdrijven: het slachtoffer wordt gekozen omdat deze tot een specifieke (minderheids)groep behoort. De boodschap wordt tot de (vermeende) identiteit van het slachtoffer als individu gericht en tot de gehele bevolkingsgroep waartoe hij of zij behoort en hebben derhalve een zware, tweeledige impact op het slachtoffer.

Haatcriminaliteit kan zowel fysiek, psychologisch, verbaal als seksueel zijn. Dreigend gedrag (zoals bedreigingen, dwang, ...) kan ook strafbaar zijn.

Het geweld kan zowel in de privésfeer, thuis, als op openbare plaatsen, zoals de werkvloer, plaatsvinden. Geweld kan meerlagig zijn, waarbij de verschillende 'lagen' elkaar kunnen versterken. Zo kan een vrouw haatgeweld ervaren omdat ze vrouw is en ook omdat ze lesbisch is.

Vanwege de verzwaarde impact op het slachtoffer toont men vaak sterke terughoudendheid in het doen van aangifte. Het is daarom van belang om zo goed en respectvol mogelijk om te gaan met het slachtoffer en het incident als mogelijk haatmisdrijf te kunnen aanmerken. Dit kan voor een officier van justitie later namelijk als strafverzwarende omstandigheid worden meegewogen.

De vrijheid van meningsuiting laat in het algemeen negatieve oordelen toe. Of negatieve uitspraken over homoseksuelen een vorm van haatspraak zijn, en dus strafbaar, hangt in de Nederlandse rechtspraak af van de omstandigheden. Lang niet elke laatsprekende uitlating is reden voor rechtsvervolging. Om echter de registratie van haatmisdrijven tegen de LHBT+ gemeenschap goed in beeld te krijgen, is melding of aangifte wel van groot belang.

### **BOA Rainbow Taskforce**

Voor de VO van BOA Rainbow Taskforce is het van belang om de signaleringstaak, die voor de integraal handhaver al van groot belang is, ook van toepassing te laten zijn op LHBT+-gerelateerde incidenten. Dit kan gaan om het herkennen van discriminatie, maar ook daadwerkelijke haatmisdrijven en andere vormen van intolerantie die het in kennis stellen van externe partijen, zoals Roze in Blauw, noodzakelijk maken.

### **Roze in Blauw (politie)**

Roze in Blauw (RiB) is in de afgelopen jaren een zeer herkenbaar beeldmerk voor de LHBT-gemeenschap geworden. Politie mensen uit alle onderdelen van de organisatie proberen door zelf als LHBT'er verbinding te maken met de LHBT+ gemeenschap door zichtbaar aanwezig te zijn. Dit om te laten zien dat melding en aangifte doen belangrijk is wanneer je slachtoffer bent geworden van een incident dat gerelateerd is aan geaardheid of genderidentiteit. Zo'n incident betreft geweld, bedreiging met geweld, discriminatie, belediging of pesterijen. Uit onderzoek blijkt de drempel om naar de politie te gaan (te) hoog te zijn. RiB NL wil de politietaak, het opsporen van strafbare feiten, beter te kunnen toepassen door deze moeilijk bereikbare groep te stimuleren meer vertrouwen in de politie te hebben en zo de aangiftebereidheid te verhogen. Er kan namelijk pas verbinding ontstaan wanneer de buitenwereld zich vertrouwd en veilig voelt bij de politie. Met een team als RiB NL draagt de politie hier nadrukkelijk aan bij.

Politiemensen van Roze in Blauw bieden een luisterend oor, verwijzen door, bemiddelen en ondersteunen hen die melding of aangifte willen doen van LHBT-gerelateerde incidenten. Ook mensen die vermoeden dat iemand in hun omgeving bedreigd of lastiggevallen wordt vanwege het feit dat zij lesbisch, homo, biseksueel of transgender zijn, kunnen contact opnemen met RiB NL. Dit kan 24 uur per dag. Zie voor de contactgegevens de bijlage van deze Veldgids.

## Rol van de Verbindingsofficier (VO)

---

Vanuit de geschiedenis bezien, kunnen wij de ontwikkeling van de zgn. "[homo-emanipatie](#)" in Nederland tot nu toe drie fasen onderscheiden:

1. Legalisering (begin 20<sup>e</sup> eeuw);
2. Gelijke rechten (jaren zestig);
3. Bestrijding van homofobie en de bevordering van de sociale acceptatie van homoseksualiteit (sinds 2001, invoering van huwelijk voor paren van gelijk geslacht).

Hierbij is het van belang om op te merken, dat het hier alleen om homo-emanipatie gaat. De emancipatie van de andere seksuele geaardheden kwam pas later op gang. Om de rol van de VO goed te kunnen inschatten, is het van belang te weten in welke fase welke doelgroep zich bevindt om een juiste indruk te krijgen in waar deze mensen nu staan in de maatschappij.

De homo-emanipatie bevindt zich weliswaar in de derde fase, maar is verre van compleet: ook in Nederland is het nog niet sociaal geaccepteerd dat 2 mannen op straat hand in hand lopen.

Lesbische vrouwen ondervinden nog veel stigmatisering, zij hebben een achterstand op de homoseksuele mannen omdat zij meer te maken hebben met discriminatie op basis van geslacht.

Biseksuelen ondervinden vaak discriminatie op twee fronten: zowel van heteroseksuelen als van anders-geaarden. Biseksuele personen worden vaak verweten niet te willen kiezen, maar van 'beide walletjes' te willen eten. Daardoor zouden ze niet in staat zijn tot een trouwe, monogame relatie. Homoseksuele personen verwijten biseksuele vaak niet uit te komen voor hun homoseksualiteit, maar zich te verschuilen achter een bestaan als heteroseksueel. Biseksuele personen zijn moeilijk zichtbaar als ze niet expliciet uit de kast komen. In een relatie met iemand van hetzelfde geslacht worden ze vaak beschouwd als homoseksueel en in een relatie met iemand van het andere geslacht als heteroseksueel.

Voor de buitenwereld is een biseksueel persoon eigenlijk pas goed zichtbaar in een relatie met een man én een vrouw. De meerderheid van de biseksuele personen leeft echter monogaam.

De emancipatie van genderdiversiteit heeft echter nog een lange weg te gaan. Deze doelgroep kampt met problematiek van een andere aard. We kunnen stellen dat deze zich momenteel bevindt tussen de tweede en de derde fase in. De sterilisatie-eis voor geslachtswijziging is vervallen en men kan zonder tussenkomst van de rechter van geslacht veranderen. Maar het geslacht wordt nog steeds vastgelegd bij geboorte in de Basisregistratie Personen (voorheen Gemeentelijke Basisadministratie) en groeien we van geboorte af aan op in een samenleving waarin op sociaal vlak mannelijk en vrouwelijk nog steeds als de enige normen worden gezien.

Het denken over geslacht en gender verschilt per cultuur. Het denken over bijvoorbeeld transseksualiteit verschilt hiermee dus ook per cultuur.

Voor zowel seksuele geaardheid en genderdiversiteit geldt dat men vaak denkt dat het een keuze is, dit is onjuist!

De belangrijkste taak van de VO is dan ook: zichtbaar de verbinding zoeken met de LHBT+ gemeenschap. De VO draagt actief bij aan de bevordering van LHBT+ acceptatie en de voorkoming c.q. bestrijding van homo- en transfobie. Dit betekent concreet dat van de VO verwacht mag worden dat deze in het dagelijkse werk, zowel op straat, als in de omgang met (in)directe collega's en netwerkpartners, de positieve aandachtspunten rondom de LHBT+ gemeenschap stimuleert (preventie) en de negatieve tegengaat (repressie). In de volgende tabel volgen enkele voorbeelden.



<b>Voorbeelden van aandachtspunten rondom de LHBT+ gemeenschap</b>	
<i>Positieve aard (preventie)</i>	<i>Negative aard (repressie)</i>
Regenboogvlag laten hijsen op vestiging van werkgever tijdens nationale en internationale LHBT+ gedenkdagen.	Aanspreken van collega's die zich negatief uitlaten over mensen die tot de LHBT+ gemeenschap behoren.
Zichtbaar aanwezig zijn op LHBT+ evenementen.	Aanspreken van mensen die weigeren een transgender vrouw naar het damestoilet te laten gaan.
Een transgender persoon aanspreken met de juiste omgangsvormen waaruit blijkt dat je respect toont.	Aanspreken van mensen die transgender personen niet met de juiste aanspreekvormen toespreken.
Voorlichting geven aan HTV-klassen.	Opvang en (h)erkenning van iemand die slachtoffer is van homohaat, doorverwijzen naar Roze in Blauw en adviseren om aangifte te doen.
Voorlichting geven aan directe en indirecte collega's en op PHB-opleidingen.	Aanspreken van mensen die schelden met "homo" of gerelateerde opmerkingen.

### **Competenties van de VO**

Je bent iemand die:

- Zich realiseert dat seksuele geaardheid en genderidentiteit geen keuze is;
- Bij voorkeur BOA is, maar dit hoeft niet persé: affiniteit met het BOA-vak wel;
- Alert is op het signaleren van problemen gerelateerd aan de LHBT+ gemeenschap;
- Op opbouwende wijze kritiek kan leveren;
- Graag mensen informeert;
- Graag mensen iets wil leren;
- Graag wil bijdragen aan de zichtbaarheid van de BOA, zowel binnen LHBT+ gemeenschap als daarbuiten;
- Zelf deel uitmaakt van de LHBT+ gemeenschap óf je er op wat voor wijze dan ook mee verbonden voelt, bijvoorbeeld als zgn. "Straight Ally".

## De taken van de VO

### Externe taken:

- Zichtbare aanwezigheid van de VO op LHBT+ evenementen;
- Signaleringsrol ten opzichte van haatmisdrijven en doorverwijzing naar RiB;
- Voorlichting omtrent LHBT+ diversiteit aan HTV-classes in de regio waar de VO werkzaam is;
- Actieve bijdrage aan de sociale acceptatie van de LHBT+ gemeenschap;
- Samenwerking met RiB, hulpverleningsinstanties en andere LHBT+ belangengroeperingen.

### Interne taken:

- Een aanspreekpunt en vraagbaak zijn voor BOA's collega's uit alle domeinen;
- Het creëren van bewustzijn bij collega BOA's met specifieke LHBT+ problematiek door voorlichting en training;
- Het bieden van ondersteuning aan collega BOA's die te maken krijgen met LHBT+ problematiek;
- Diversiteit een vast onderwerp maken van training en scholing van Buitengewoon Opsporingsambtenaren in alle domeinen;
- Optreden als gesprekspartner in LHBT+ gerelateerd diversiteitsbeleid op de werkvloer.

Zie ook de doelstellingen op de [website](#).

## Aan de slag als Verbindingsofficier (VO)

---

Je hebt de uitdaging aangenomen: je hebt je aangemeld als VO! Maar hoe nu verder?

1. Lees de Veldgids voor de VO helemaal door.
2. Zoek voor al je vragen de verbinding met je mede VO's.
3. Laat je leidinggevende weten dat je graag de functie van VO wilt vervullen. Ga na of je leidinggevende hiervoor open staat.
4. Bekijk ook onze website op [bit.ly/rainbowtaskforce](http://bit.ly/rainbowtaskforce).
5. Maak een account aan op het [forum](#).
6. Maak social media accounts aan of communiceer via de bestaande kanalen van het netwerk.
7. Check of je voor dit jaar nog op één of meer evenementen aanwezig kunt zijn.
  - a. Meld je aan voor het/de evenement(en).
8. Stel je leidinggevende er van op de hoogte dat je VO bent geworden.
9. Laat je leidinggevende deze Veldgids lezen.
10. Overleg met je leidinggevende en maak afspraken over:
  - a. Of het deelnemen aan activiteiten werktijd, verlof of eigen tijd is.
  - b. Indien werktijd of verlof: hoeveel mag je per jaar besteden?
  - c. Of het mogelijk is om een ceremonieel uniform te verkrijgen.
  - d. Of je werkgever op een andere wijze jouw activiteiten wil ondersteunen.
11. Communiceer, uiteraard conform de regels die daarvoor gelden bij de instantie waarvoor je werkzaam bent, zowel intern bij je werkgever als extern naar buiten dat je VO bent en in het kort wat dat inhoudt.
12. Start met je interne en externe taken zoals eerder benoemd.
13. Leg contact met de afdeling van RiB in jouw regio.
14. Leg contact met de HTV-opleidingen in jouw regio.
  - a. Op de website vind je een leidraad voor HTV-opleidingen.
15. Evalueer hoe het met diversiteitsbeleid is gesteld bij jouw werkgever.
  - a. Probeer indien er geen sprake is van diversiteitsbeleid dit bespreekbaar te maken.
16. Probeer op de genoemde herdenkingsdata in de bijlage de regenboogvlag te laten hissen op de (hoofd)vestiging van jouw werkgever en bericht hierover via social media.
17. Na het eerste jaar een klein verslagje van je ervaringen schrijven.
18. Blijf vooral je mede-VO's opzoeken. Het zal namelijk niet altijd gemakkelijk zijn. Samen staan we sterk!

## Definities & Terminologie

<b>Seksualiteit</b>	Expressie van seksuele oriëntatie en seksueel zelfbewustzijn.
<b>Seksuele oriëntatie</b>	Iemands seksuele identiteit, zoals hetero, homo, lesbisch, biseksueel of anders. Dit hoeft niet vast te liggen en kan veranderen.
<b>Sodomie</b>	Alle vormen van seks die als niet-reproductief gezien kunnen worden.
<b>Geslachtsuiting Genderexpressie</b>	Het geslacht waarmee iemand zich presenteert, bijvoorbeeld door kledingstijl of haardracht. Dit kan "mannelijk" of "vrouwelijk" zijn, maar ook "beide", "geen van beide" of "anders".
<b>Geslachtsidentiteit Genderidentiteit</b>	Het geslacht waarmee iemand zich identificeert. Dit kan "mannelijk" of "vrouwelijk" zijn, maar ook "beide", "geen van beide" of "anders".
<b>LHBTQIAP+</b>	Dit is een verzamelterm voor lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuele, transgender, queer, interseksuele, aseksuele en panseksuele personen. LHB gaat over seksuele geaardheid. T en I gaan in eerste instantie over genderidentiteit. Queer is de verzamelterm voor al het overige, dit kan betrekking hebben op geaardheid, gender of (geen van) beiden. A staat voor aseksualiteit, het gebrek aan seksuele aantrekkingskracht en/of seksueel verlangen. P staat voor panseksueel, mensen die niet vallen op geslacht, maar op karakter of persoonlijkheid. De + is allesomvattend en houdt alle mogelijke seksuele en genderidentiteiten in. Er bestaan verschillende verzameltermen.
<b>Homoseksueel</b>	Een persoon die zich als man identificeert en die zich seksueel aangetrokken voelt tot zijn eigen geslachtsuiting.
<b>Lesbisch</b>	Een persoon die zich als vrouw identificeert en die zich seksueel aangetrokken voelt tot haar eigen geslachtsuiting.
<b>Biseksueel</b>	Een persoon die zich seksueel aangetrokken voelt tot personen ongeacht hun geslachtsuiting.
<b>Heteroseksueel</b>	Een persoon die zich seksueel aangetrokken voelt tot personen van een ander geslacht dan hun eigen geslachtsuiting.
<b>Transseksueel</b>	Een medische term die een persoon aanduidt die zich niet identificeert met het geslacht dat bij de geboorte is toegewezen. Deze mensen maken soms gebruik van hormoontherapie en/of chirurgische ingrepen om het lichaam te verenigen met de genderidentiteit. Dit heeft niets van doen met seksuele oriëntatie.



<b>Transgender</b>	Een paraplu-term voor iedereen die zich niet kan identificeren met de tweeledige verdeling man/vrouw. Hieronder vallen ook transeksuelen en travestieten. Dit heeft niets van doen met seksuele oriëntatie.
<b>Trans(gender) man</b>	Een transgender man identificeert zich als een man, maar werd bij de geboorte voor meisje/vrouw aangezien en stond als zodanig geregistreerd.
<b>Trans(gender) vrouw</b>	Een transgender vrouw identificeert zich als een vrouw maar werd bij de geboorte voor jongen/man aangezien en stond als zodanig geregistreerd.
<b>Non-binaire trans(gender) personen</b>	Mensen die zich noch als man, noch als vrouw identificeren worden non binaire transgender personen genoemd. Ze vallen buiten de binaire hokjes: man of vrouw.
<b><u>Intersekse</u> DSD Hermafrodit</b>	De term intersekse wordt gebruikt voor mensen die geboren zijn met een lichaam dat niet voldoet aan de normatieve definitie van man of vrouw. Mensen met een intersekseconditie identificeren zich meestal als man óf vrouw. Artsen gebruiken sinds 2006 de term DSD (Disorders of Sex Development), maar steeds vaker wordt het woord Disorders vervangen door Differences. De oude naam (pseudo)hermafroditisme wordt over het algemeen als kwetsend ervaren. Deze mensen zijn lang onzichtbaar geweest, doordat de medische wereld vroeger – en soms nog steeds – bepaalde “afwijkingen” bij de geboorte direct al “corri-geerde” en men moest het daar maar mee doen.
<b>Aseksualiteit</b>	Aseksualiteit is de afwezigheid van seksuele aantrekkingskracht en/of seksueel verlangen. Door sommigen wordt aseksualiteit ook wel aangeduid als het ontbreken van een seksuele geaardheid, hoewel dat door aseksuelen soms als inaccuraat wordt gezien. Aseksualiteit verschilt van vrijwillige en bewuste vormen van seksuele onthouding, zoals het celibaat, en van gedwongen afzien van seks als gevolg van een ziekte of handicap. Ook komt, net als bij andere seksuele oriëntaties, aseksualiteit niet per definitie overeen met gedrag. Zo hebben sommige aseksuelen ondanks dat ze geen seksuele aantrekkingskracht of verlangen ervaren, toch seksuele relaties. Ook zegt het niet per se iets over het aangaan van romantische relaties. Personen die (ook) geen romantische aantrekkingskracht voelen, worden aangeduid met aromantisch.



**BOARAINBOW  
TASKFORCE**

<b>Cisgender</b>	Benaming die wordt gebruikt voor mannen en vrouwen die niet transgender zijn. Zij identificeren zich met het geslacht dat bij de geboorte werd genoteerd. Bovendien gedragen en kleden zij zich volgens de culturele normen die bij dat geboortegeslacht (mannelijk of vrouwelijk) zouden passen.
<b>Pansexualiteit</b>	Pansexualiteit of omniseksualiteit is de seksuele, romantische, of emotionele aantrekking of het verlangen naar personen van alle genderidentiteiten en biologische geslachten. Pansexualiteit omvat bijgevolg alle soorten seksualiteit tussen meerderjarigen. Voor panseksuelen bepaalt gender of sekse dus niet of zij zich tot iemand aangetrokken voelen. In die zin zijn panseksuelen "genderblind". Het concept pansexualiteit verwerpt bovendien bewust de seksebinariteit. Daarin verschilt pansexualiteit van biseksualiteit; terwijl biseksualiteit de aantrekking is tot zowel mannen als vrouwen, negeren panseksuelen die tweedeling en kunnen zij zich ook aangetrokken voelen tot mensen die buiten de binaire opdeling vallen.
<b>Travestiet</b>	Iemand die zich kleedt in de kledij van het "andere" geslacht. Dit wordt om uiteenlopende (persoonlijke) redenen gedaan en heeft niets van doen met seksuele oriëntatie.
<b>Drag Artiest</b>	Iemand die professioneel optreedt en zich kleedt als iemand van het "andere" geslacht. Dit heeft niets van doen met seksuele oriëntatie.
<b><a href="#">Homofobie</a></b>	Vooroordelen, angst en/of afkeur van homoseksuele personen en homoseksualiteit.
<b>Transfobie</b>	Vooroordelen, angst en/of afkeur van transseksuele en/of transgender personen.
<b>Heteroseksisme</b>	Een term die gebruikt wordt voor het aanduiden van negatief gedrag, vooroordelen, en discriminatie van seksualiteit/relaties van mensen van een gelijkwaardig geslacht. Hieronder valt ook de veronderstelling dat iedereen heteroseksueel is, of dat heteroseksuele relaties superieur zijn aan andere omdat deze als de <a href="#">norm</a> worden beschouwd.
<b>Uit de kast komen</b> <b>Coming out</b>	Figuurlijke term om het proces te beschrijven waarin een persoon, behorende tot de LHBTQIAP+ -gemeenschap, zelf vrijwillig aan de directe omgeving of in het openbaar de seksuele oriëntatie en/of genderidentiteit van die persoon kenbaar maakt. Na deze bekendmaking is deze persoon "uit de kast" en niet meer "in de kast".



# Bijlagen

---



## Omgang met transgender personen

Zoals eerder in deze Veldgids benoemd, is er voor de sociale acceptatie van transgender personen in de Nederlandse samenleving nog een lange weg te gaan. In veel gevallen is dit te wijten aan onbegrip en onbekendheid met de problematiek van deze mensen. Daarom wordt daar in dit hoofdstuk apart aandacht aan besteed. Er wordt vaak ten onrechte gedacht dat men er voor kiest om transgender te zijn. Dit is onjuist.

### Oeps! Sorry

Zeg nooit: 'OMGEBOUWD'!

Trans personen zijn geen apparaten waaraan je sleutelt of huizen die je verbouwt. Is iemands geslacht sociaal en/of fysiek veranderd? Dan is die persoon: *in transitie geweest*.

Meerdere operaties, alleen hormonen, of helemaal geen behandeling – het kan allemaal een volledige transitie zijn. Dat verschilt per individu.

### Niet verwarren

#### *Transgender en transseksueel*

Het beeld heerst dat alle transgender personen van 'man naar vrouw' gaan en andersom. Daarom denken mensen dat je trans personen ook transseksuelen kunt noemen. Dat klopt niet.

Transseksualiteit is een medische term voor de diagnose van mensen die een geslachtsoperatie nodig hebben. Maar niet alle transgender personen willen een operatie. Bezorg je kijker, luisteraar of lezer daarom geen verwarring en gebruik gewoon transgender persoon. Tenzij je het over iemands diagnose hebt natuurlijk, maar check dan wel even bij medici of die term nog wel gebruikt wordt.

Andere medische diagnoses voor transgender personen die medische hulp zoeken zijn:

- Genderdysforie
- Genderincongruentie

Maar ook deze termen gebruik je alleen wanneer het in de context van het gesprek echt nodig is om over iemands medische diagnose te spreken.



### *Travestiet en dragqueen*

Wie aan travestie doet, doet dit meestal niet voor de show. Doet men dat wel dan noemen we het 'show travestie' of drag. Een man die in drag is noem je een dragqueen, een vrouw een dragking. Mensen die aan travestie of crossdressing doen worden niet graag met mensen verward die aan drag doen. Dragqueens zijn meestal homoseksuele mannen, cross-dressers zijn meestal heteroseksuele mannen. Maar niet altijd.

De verwarring over het dragen van travestie houdt veel mensen in de kast. Travestieten zijn vaak bang voor homo aangezien te worden. Homoseksualiteit is uiteraard niet iets om je voor te schamen, maar dat is wel de realiteit. Om het taboe rond travestie te doorbreken, is het beter om travestie en drag niet met elkaar te verwarren.

### **Aanspreekvormen**

Had iemand bij de geboorte een ander geslacht dan nu? Vraag jezelf allereerst af of het nodig is voor je verhaal dit te benoemen. Zo ja, volg het huidige geslacht in aanspreekvormen. Het is slechts een kwestie van respect om de taal te gebruiken die de voorkeur heeft van trans personen zelf. Hieronder een praktische handreiking om daarbij te helpen.

### *Heden en verleden*

Welk voornaamwoord je moet gebruiken bij transgender personen is niet altijd even gemakkelijk. Stel je schrijft over het leven van een transvrouw voor haar transitie. Hoe moet dat dan?

De stijlregel is:

Gebruik in heden en verleden het voornaamwoord waar iemand op dit moment zelf de voorkeur aan geeft.

Enkele voorbeelden:

- Zij was vroeger een stille jongen.
- Omdat Marieke's vader geen verwijfde zoon wilde, pakte hij op haar 14<sup>e</sup> al haar nagellak af.

Op deze manier behandel je trans personen niet anders dan cis personen wanneer je naar ze verwijst in heden en verleden.

*Voornaamwoorden: hij, zij, hen*

Volg de voorkeur van de trans persoon zelf. Trans mannen verwijst je naar met 'hij', en trans vrouwen met 'zij'.

In 2016 heeft de transgemeenschap genderneutrale voornaamwoorden gekozen voor trans personen die zich man noch vrouw voelen.

Gebruik in plaats van hij/hem/zijn of zij/haar/haar:HEN of DIE / HEN / HUN

Enkele voorbeeldzinnen om je op weg te helpen:

- Sacha stapt op hun fiets. Hen wil naar de stad fietsen. Waar Mila hen opwacht.
- Daar loopt die. Jij vindt hen toch leuk? Nu kun je hun nummer vragen.

Deze voornaamwoorden zijn dus niet bedoeld voor transgender mannen of vrouwen. Net als cisgender mannen en vrouwen geven trans mannen en vrouwen de voorkeur aan de binaire voornaamwoorden (hij of zij).

### **Hoe het eigenlijk niet hoort**

Sommige uitdrukkingen die gangbaar zijn over transgender personen zijn eigenlijk niet respectvol. Hier een opsomming van wat je niet moet zeggen en schrijven.

Transgenderisme?

Transgender zijn is geen politieke ideologie of maatschappelijk fenomeen. Je kan daarom niet spreken van iemands transgenderisme.

Je kan wel spreken over:

Transgendergevoelens in individuele context en transgenderthematiek in maatschappelijke context. Zo af en toe noemt een transgender persoon zichzelf transgenderist. Dat is dan een individuele voorkeur.

*Veelgemaakte fouten:*

‘MANNEN’, waar je trans vrouwen bedoelt. ‘VROUWEN’, waar je trans mannen bedoelt,

‘Pim HEETTE VROEGER Joke’

De voornaam vermelden van iemand voor zijn/haar/hun transitie is niet gepast. Behalve als iemand hier zelf over begint en er geen moeite mee heeft.

‘Pim is geboren als vrouw’, ‘Jantien is geboren als man’

Wees creatief om ‘geboren als’ en ‘man’ en ‘vrouw’ te vermijden. Enkele voorbeelden:

‘Haar vader gaf een jongetje aan bij de burgerlijke stand.’

‘“Hoera, een meisje”, dacht de hele familie toen hij werd geboren.’

De verloskundige zei nog: “het is een meisje’, hen en hun ouders weten nu wel beter.”

Niet spreken over een trans persoon als een ‘het’:

Transgender personen zijn geen dingen. Gebruik hij, zij of hen.

Zeg niet ‘die transgender’, maar zeg: transgender persoon. Nog liever: gebruik gewoon ‘man’ of ‘vrouw’, al naar gelang de wens van die persoon.

Transgender is een omschrijving. Je gebruikt het daarom als bijvoeglijk naamwoord:

TRANS(GENDER) PERSOON

- Transgender werknemer
- Transgender sporter
- Transgender Utrechter

Is iets van of gaat iets over transgender personen? Dan haal je de spatie weg. Enkele voorbeelden:

- Transgenderboek
- Transgenderthematiek
- Transgendergevoelens
- Transgenderbeleid

In informele context kunnen ‘transman’ en ‘transvrouw’ ook als één woord gebruikt worden.

### **Clichés**

Net zoals er over mannen en vrouwen clichés bestaan, circuleren er over trans personen ook bepaalde clichés. Hieronder vind je de meest voorkomende, zodat je ze voortaan kunt herkennen en vermijden.

- Trans vrouwen zijn verklede mannen.
- Trans mannen zijn verklede vrouwen.
- Trans vrouwen zijn veel met hun uiterlijk bezig om hun vrouwelijkheid te benadrukken.
- Trans mannen zijn veel met sporten bezig om hun mannelijkheid te benadrukken.
- Trans vrouwen tippelen om geld te verdienen.

### **Wat vraag je niet?**

Wil je de trans persoon die je spreekt in zijn/haar/hun waarde laten? Dan stel je sommige vragen gewoon niet. Dan laat je het aan de trans persoon zelf om met die informatie te komen. Dan zullen er zich ook geen ongemakkelijke situaties voordoen.

Wees daarom terughoudend met de volgende vragen:

- Hoe heette je voor je transitie?
- Hoe zag je er uit voor je transitie?
- Welke operaties heb je gehad?
- Hoe heb je seks?
- En vraag vooral niet:  
Laat je je nog ombouwen?

### *Onnodige complimenten*

Een compliment krijgen is eigenlijk best fijn. Maar soms is het goed om je af te vragen of het wel nodig is. Soms draag je met een compliment juist vooroordelen uit. Hieronder enkele complimenten die bijvoorbeeld onnodig zijn:

- Wat ben je goed gelukt.
- Ik kan het echt niet aan je zien.
- Je bent zo dapper.
- Wat ben je vrouwelijk/mannelijk.

*Geen grap*

In komedie of talkshows komt het wel eens voor dat er grappen gemaakt worden over transgender vrouwen.

Een veel voorkomende grap is dat een cisgender man schrikt omdat hij niet weet dat de vrouw met wie hij zoent of in bed ligt transgender is.

Deze grap wekt het beeld dat mannen zich zouden moeten schamen wanneer zij gevoelens voor trans vrouwen zouden hebben.

Daarnaast draagt het bij aan het stigma dat trans vrouwen leugenachtige mannen zouden zijn die zich voordoen als vrouwen. Dit stigma is in veel landen nog altijd één van de redenen waarom trans vrouwen worden vermoord. Zelfs in rechtszalen zeggen moordenaars van trans vrouwen dat ze uit 'schrik' het slachtoffer hebben aangevallen.

Bron: [Transgender in de media, TNN](#)



## Contactgegevens Roze in Blauw-teams in de politie-eenheden

### *Eenheid Noord-Nederland*

Noordelijk Expertisecentrum Politie

E-mail: [rozeinblauw.noord-nederland@politie.nl](mailto:rozeinblauw.noord-nederland@politie.nl)

### *Eenheid Oost-Nederland*

Roze in Blauw Oost-Nederland Tel: 088-965 9009

E-mail: [rozeinblauw.oost-nederland@politie.nl](mailto:rozeinblauw.oost-nederland@politie.nl)

Facebook: <https://www.facebook.com/RIBOOST>

### *Eenheid Noord-Holland*

Roze in Blauw Noord-Holland

E-mail: [rozeinblauw.noord-holland@politie.nl](mailto:rozeinblauw.noord-holland@politie.nl)

### *Eenheid Amsterdam*

Roze in Blauw Amsterdam Tel: 088 - 169 1234

E-mail: [rozeinblauw.amsterdam@politie.nl](mailto:rozeinblauw.amsterdam@politie.nl)

Facebook: <https://www.facebook.com/rozeinblauw.ams>

### *Eenheid Midden-Nederland*

Roze in Blauw Midden-Nederland Tel: 088-16 77 277 (10-22 uur)

E-mail: [rozeinblauw.midden-nederland@politie.nl](mailto:rozeinblauw.midden-nederland@politie.nl)

Facebook: <https://www.facebook.com/ribmdn>

### *Eenheid Den Haag*

Roze in Blauw Haaglanden

E-mail: [rozeinblauw.den-haag@politie.nl](mailto:rozeinblauw.den-haag@politie.nl)

Facebook: <https://www.facebook.com/rozeinblauw.politiedenhaag>



*Eenheid Rotterdam*

Roze in Blauw Rotterdam

E-mail: [rozeinblauw.rotterdam@politie.nl](mailto:rozeinblauw.rotterdam@politie.nl)

24/7 bereikbaar via het bovenstaande e-mail adres of via het telefoonnummer: 0800-7444477.

*Eenheid Oost-Brabant*

Roze in Blauw Oost-Brabant

E-mail: [rozeinblauw.oost-brabant@politie.nl](mailto:rozeinblauw.oost-brabant@politie.nl)

Facebook: <https://www.facebook.com/rozeinblauwoob>

*Eenheid Limburg*

Roze in Blauw Limburg

E-mail: [rozeinblauw.limburg@politie.nl](mailto:rozeinblauw.limburg@politie.nl)

*Eenheid Zeeland-West-Brabant*

Roze in Blauw Zeeland-West-Brabant

E-mail: [rozeinblauw.zeeland-west-brabant@politie.nl](mailto:rozeinblauw.zeeland-west-brabant@politie.nl)

*Landelijke Eenheid*

Roze in Blauw Landelijke Eenheid

E-mail: [rozeinblauw.landelijke-eeenheid@politie.nl](mailto:rozeinblauw.landelijke-eeenheid@politie.nl)

*Politie Dienstencentrum*

Roze in Blauw PDC

E-mail: [rozeinblauw.politiedienstencentrum@politie.nl](mailto:rozeinblauw.politiedienstencentrum@politie.nl)

*Politieacademie*

Roze in Blauw Politieacademie

E-mail: [rozeinblauw@politieacademie.nl](mailto:rozeinblauw@politieacademie.nl)

Weet je niet onder welke eenheid je valt of heb je een algemene vraag?

Mail dan [rozeinblauw@politie.nl](mailto:rozeinblauw@politie.nl)

## LHBT+ Gedenkdagen

Dodenherdenking Homomonument	Jaarlijks worden op 4 mei ook alle LHBT+ slachtoffer van de 2 <sup>e</sup> Wereldoorlog herdacht bij alle vier Homomonumenten in Nederland (Amsterdam, Den Haag, Utrecht, Schiedam).	4 mei
IDAHOT (IDAHO)	Internationale Dag tegen Homofobie, Bifobie, Transfobie en Interseksefobie.  <a href="http://idahot.nl/">http://idahot.nl/</a>	17 mei
Internationale Coming Out Dag	Op Coming-Outdag (Engels: Coming Out Day), wordt aandacht besteed aan het moment dat een homo, lesbienne, biseksueel of transgender (LHBT) openlijk voor zijn of haar seksuele voorkeur uitkomt: het uit de kast komen oftewel de coming-out.	11 oktober
TDOR	Transgender Day of Remembrance  De Internationale Transgender Gedenkdag alias Transgender Day of Remembrance (TDoR). Op deze dag wordt wereldwijd stilgestaan bij mensen die zijn vermoord als het resultaat van transfobie en om aandacht te vragen voor het geweld tegen de transgender gemeenschap.	20 november





## Vlaggen van de LHBT+ gemeenschap

Als symbool voor de lgbt-gemeenschap wordt tegenwoordig vrijwel algemeen de regenboogvlag gebruikt. Deze in 1978 in de Verenigde Staten ontworpen vlag staat doorgaans symbool voor zowel homoseksuele mannen en vrouwen (lesbiennes), biseksuelen als transgenders. Voor de niet-homoseksuele groepen zijn sinds de jaren negentig echter ook eigen vlaggen ontworpen, maar deze worden nog niet heel vaak gebruikt:



De [regenboogvlag](#)



Vlag voor [transgenderisme](#)



Vlag voor [biseksualiteit](#)



Vlag voor [interseksualiteit](#)



Vlag voor [aseksualiteit](#)



## Driehoeken gebruikt tijdens het naziregime

Een van de oudste symbolen is de roze driehoek, die zijn oorsprong vindt in de driehoek die homoseksuelen op hun kleding moesten dragen in de concentratiekampen. Veel van de 5000 tot 15000 homoseksuele mannen en lesbische vrouwen die gevangen zaten in de concentratiekampen overleefden de holocaust niet. Om deze reden werd de roze driehoek gebruikt als symbool voor de homoseksuele identiteit en ter herinnering aan de gruwelijkheden in de concentratiekampen.

De roze driehoek werd in de concentratiekampen uitsluitend gedragen door mannen. [Paragraaf 175](#) van het Duitse Wetboek van Strafrecht stelde homoseksuele activiteiten tussen mannen strafbaar. Lesbische vrouwen vielen daarom niet onder deze wetgeving. De [United States Holocaust Memorial Museum](#) geeft als verklaring dat dit mogelijk te maken had met de toen ondergeschikte positie van de vrouw aan de man. Ook zou men mannen als meer bedreigend zien voor het naziregime. Lesbische vrouwen werden daarom vervolgd op basis van "asociaal" gedrag, wat inhield dat het gedrag van deze vrouwen niet in overeenstemming was met het stereotype beeld wat de nazi's hadden van de ideale vrouw. Deze vrouwen moesten een zwarte driehoek dragen. Lesbische vrouwen gebruikten hierop ook wel de zwarte driehoek als een lesbisch symbool.



Roze driehoek voor homoseksuele mannen



Zwarte driehoek voor "asociale" en "werkschuwe" mensen



Roze op Gele driehoek voor joodse homoseksuele mannen



Variatie op de roze driehoek met een groene cirkel, symbool voor een safe space





BOA Rainbow Taskforce Online



<http://www.bit.ly/rainbowtaskforce>



[boarainbowtaskforce@gmail.com](mailto:boarainbowtaskforce@gmail.com)



<http://rainbowtaskforce.prophbb.com/>



[@BOA\\_RainbowTF](#)



<http://www.facebook.com/RainbowTaskforce/>



<https://www.linkedin.com/groups/12002573>





# Notities

---



